

COMUNE DI IONADI.
PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

OGGETTO:

Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto, di categoria C e profilo professionale Istruttore Amministrativo, corrispondente, nella nuova classificazione CCNL – Funzioni locali – all’inquadramento nell’area istruttori.
Diario della prova pre-selettiva e criteri di valutazione

Con riferimento alla selezione pubblica di cui all’oggetto, si pubblicano i criteri di valutazione e il calendario della prova pre-selettiva per come di seguito indicato:

prova pre-selettiva

data svolgimento : giorno 30 aprile 2024;

inizio prova: ore 10:30

arrivo candidati e inizio identificazione: ore 9:30

sede di svolgimento: presso la sede della azienda Kernel, sita in Vibo Valentia, zona industriale, lotto n. 16

criteri di valutazione:

Si precisa quanto segue:

1. che le prove di preselezione, la prova scritta, la attribuzione dei punteggi delle prove verranno effettuati alla presenza dei soli membri esperti della commissione. I membri aggiunti esprimeranno un mero giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio, sulla base di un colloquio da effettuarsi contestualmente alla prova orale;
 2. che i criteri per l’attribuzione dei punteggi, previsti nell’avviso di selezione, per i titoli di studio e professionali e per le prove d’esame sono i seguenti:
- a) **ai titoli di studio** sono attribuiti complessivamente punti 3 e, per ciascun titolo valutabile, sono attribuiti i punti specifici indicati:
- b) titoli di studio..... **punti 3**

Voti espressi con giudizio complessivo	Voti espressi in sessantesimi (da ... a ...)	Voti espressi in centesimi (da ... a ...)	Punti
Sufficiente/discreto	36-42	60-70	0,5

buono	43 - 48	71 - 80	1
distinto	49 - 54	81 - 90	2
ottimo	55 - 60	91 - 100	2.5

Il possesso di un titolo di studio superiore a quello previsto quale requisito per l'ammissione al concorso, da diritto all'attribuzione di un ulteriore punteggio pari a 0,50 nell'ipotesi di titolo attinente alla professionalità richiesta per la partecipazione al concorso e pari a 0.25 nell'ipotesi di titolo non attinente, a prescindere dal voto assegnato per il conseguimento del titolo.

c) Titoli di servizio,.....punti 3

I titoli sono costituiti da esperienze aventi caratteristiche attinenti con le conoscenze utili allo svolgimento delle mansioni del posto di lavoro in selezione, con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per ciascun titolo valutabile, sono attribuiti i punti specifici indicati:

- punti 0,6 per ogni anno di servizio prestato, in qualità di dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in profili professionali correlati, della medesima categoria di quella del posto messo a concorso;
- punti 0,30 per ogni anno di servizio prestato, in qualità di dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in profili professionali correlati, con categoria immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria pari al posto messo a concorso

I titoli la cui durata è inferiore ad un anno, purchè superiore a quindici giorni, verrà valutata in dodicesimi;

d) titoli vari..... punti 2, per come di seguito dettagliato, per il punteggio massimo di 0,4, dei quali 0,1 per ciascun titolo :

- a) le pubblicazioni date alla stampa attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali dei posti messi a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto di ogni singolo coautore;
- b) gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso al concorso);
- c) gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e di perfezionamento su discipline e attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso che riportino un giudizio o una valutazione finale;
- d) le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato;
- e) altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della Commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a concorso. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza.

e) curriculum..... **punti 2,**
con riferimento alla valutazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso ;

alla prova d'esame scritta, sono attribuiti punti **30**, con idoneità conseguita con punti **21** .

La prova scritta teorica verrà somministrata, attraverso domande a risposta sintetica, da un minimo di tre a un massimo di 9, sulle seguenti materie:

- principi in materia di diritto costituzionale, diritto Amministrativo e diritto Civile;
- legislazione delle autonomie locali;
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- disciplina in materia di documentazione amministrativa;
- disciplina in materia di prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- disciplina in materia di servizi demografici.

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili. Ogni commissario avrà a disposizione 10 punti o la minore somma nell'ipotesi di 6 o 9 domande. I criteri di valutazione nel caso di domanda a risposta sintetica, che consente la formulazione della risposta con testo libero, saranno i seguenti:

- ❖ aderenza del contenuto alle domande somministrate
- ❖ chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio
- ❖ grado di conoscenza della legislazione di riferimento
- ❖ capacità di eventuali connessioni interdisciplinari
- ❖ sintesi ed esaustività dell'argomento trattato

alla prova d'esame orale, sono attribuiti punti **30**, con idoneità conseguita con punti **21**. Ogni commissario avrà a disposizione un massimo di 10 punti. La prova sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- ❖ conoscenza delle materie, degli argomenti e delle normative oggetto della prova scritta;
- ❖ aderenza al tema alle domande somministrate;
- ❖ chiarezza e completezza nella trattazione degli argomenti;
- ❖ terminologia tecnico-giuridica appropriata;
- ❖ organizzazione logica del discorso;
- ❖ approccio pratico alla soluzione dei problemi.

☑ **Idoneità alla prova di inglese e informatica:** l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica non daranno luogo all'attribuzione di alcun punteggio e saranno finalizzate a:

- ❖ verificare che il candidato abbia una discreta conoscenza dell'inglese e consisterà nella somministrazione di domande;
- ❖ verificare che il candidato abbia conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche ed è finalizzato a verificare la conoscenza dei programmi di scrittura e calcolo, della gestione della posta elettronica e di internet.

La commissione stabilisce poi il calendario delle prove d'esame come segue:

la **prova preselettiva** avrà la durata di 60 minuti e sarà effettuata con la somministrazione di 30 quesiti a risposta multipla e verterà sulle materie d'esame, quesiti di abilità logico-matematica e di cultura generale; La prova preselettiva sarà valutata assegnando il seguente punteggio:

- punti 1 per ogni risposta esatta,
- punti 0 per ogni risposta errata, omessa, annullata o illeggibile.

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale nella graduatoria di merito del concorso. La prova si svolgerà il giorno 30 aprile 2024, con inizio delle prove alle ore 10:30 ed arrivo dei concorrenti alle ore 9:30, per la identificazione, presso la sede della azienda **Kernel, sita in Vibo Valentia, zona industriale, lotto n. 16.**

La procedura avrà il seguente diario:

Fase 1 prova preselettiva, aperta a tutti gli ammessi, con correzione immediata.

Fase 2 prova scritta, alla quale saranno ammessi unicamente i primi 30 candidati che nella pre-selezione avranno conseguito il punteggio più elevato, a condizione che non sia inferiore a 18 trentesimi.

Fase 3 correzione prova scritta

Fase 4 .valutazione dei titoli

Fase 5 colloquio orale, alla quale verranno ammessi solo coloro che hanno raggiunto il punteggio di 21/30.

La procedura di selezione si concluderà entro 180 giorni, con la pubblicazione della graduatoria.

Si precisa che occorre presentarsi alle prove d'esame (compresa la pre-selezione, se prevista) muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nella data e negli orari precisati è intesa come rinuncia implicita alla selezione, anche nel caso in cui la mancata presenza fosse determinata da cause di forza maggiore.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Adriana Avventura.